

Etiske retningslinjer for LinjePartner-Gruppen

Disse retningslinjer gjelder alle selskaper i LinjePartner-Gruppen (heretter kalt LinjePartner eller Konsernet).

LinjePartner er forpliktet til å ivareta alle sine forretningsmessige og øvrige interesser i henhold til lovverket og grunnleggende etiske prinsipper. Vi skal være en ansvarlig samfunnsaktør.

Ulovlige eller uønskede handlinger og adferd av selskaper i Konsernet eller av enkeltpersoner assosiert med Konsernet, kan undergrave hele LinjePartners omdømme og integritet og vil ikke bli tolerert.

Det er de ansattes og ledernes felles ansvar å sikre samsvar med Konsernets retningslinjer. Ansatte bes om å rapportere enhver avvikende hendelse til ledelsen. Dette kan gjøres i trygg forvisning om at dette ikke vil medføre represalier eller negative konsekvenser for ansatte som rapporterer i god tro.

Hensikt

LinjePartners etiske retningslinjer skal følges nøye av alle enheter, ansatte, ledere og styremedlemmer i Selskapet, i alle markeder og til enhver tid. LinjePartner velger sine underleverandører, rådgivere og øvrige forretningspartnere blant annet ut fra krav til etisk standard.

Samsvar med lovverket

Vi skal til enhver tid og i enhver sammenheng operere innenfor gjelder lover og regler.

Menneskerettigheter

Vi støtter og har respekt for grunnleggende menneskerettigheter slik de er nedfelt i for eksempel i FN's verdenserklæring om menneskerettigheter. Vi tar ansvar for å ivareta disse rettighetene i all vår virksomhet.

Ansatte

Vi skal sikre at personell som arbeider for LinjePartner har anstendige og ordnede arbeidsforhold i tråd med FN- og ILO konvensjoner. Dette skal gjelde både egne ansatte, innleid personell og personell som arbeider for våre underentreprenører.

Vi respekterer vår ansattes rett til å danne og tilhøre fagforeninger og forhandle i felleskap i tråd med gjelder lover og regler.

Vi bestreber oss på å ha et godt arbeidsmiljø mht. helse, miljø og sikkerhet og å forebygge ulykker.

Som ansatt hos oss har alle de samme muligheter. Diskriminering mht. ansettelser, avlønning, opplæring, forfremmelser, oppsigelser eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, nasjonalitet, religion, kjønn, seksuell legning eller andre karakteristika blir ikke tolerert.

Vi tolererer heller ikke vold, trussel, mobbing eller trakassering, enten verbalt, fysisk eller skriftlig, uansett om det er seksuelt eller ikke-seksuelt, på arbeidsplassen.

Forretningsetikk

Vi insisterer på ærlighet, integritet og rettferdighet og forplikter oss til å opprettholde og fremme de høyeste etiske standarder i alle aspekter av vår virksomhet. Handlinger eller adferd som kan skade omdømmet vårt skal unngås.

Vi skal overholde all relevant konkurranselovgivning. Det er på bakgrunn av dette ikke akseptabelt å utnytte en dominerende markedsposisjon eller inngå avtaler med andre selskaper for å avtale priser, dele markeder eller gi fiktive tilbud.

Å be om, akseptere, tilby eller gi bestiktelser i noen form blir ikke tolerert

Interessekonflikter

Alle ansatte, ledere og styremedlemmer er forpliktet til å ivareta Konsernets interesser til enhver tid. Private eller andre eksterne aktiviteter og finansielle interesser må ivaretas på en slik måte at de ikke er i konflikt med eller synes å være i konflikt med Konsernets interesser.

Hvis en ansatt, leder eller styremedlem tror at de kan ha en direkte eller indirekte interessekonflikt med Konsernet, skal dette belyses for ledelsen. Om nødvendig skal dette drøftes med Konsernets øverste leder.

Konsernets ressurser

Alle ansatte, ledere og styremedlemmer er forpliktet til å ivareta Konsernets samlede ressurser og sikre en effektiv utnyttelse av disse. Ressursene kan kun brukes til formål som er både lovlig og gunstige for Konsernets samlede virksomhet. Tyveri, mishold eller å kaste bort selskapets ressurser blir ikke tolerert.

Leverandører og samarbeidspartnere

Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere lever opp til de betingelser og prinsipper som er trukket opp i dette dokumentet. Når vi evaluerer og velger leverandører og samarbeidspartnere skal deres evne og vilje til å gjennomføre dette være et viktig kriterium. Vi vil forsikre oss om at bl.a. arbeidsforholdene er i samsvar med internasjonale konvensjoner og grunnleggende menneskerettigheter.